

# 'Congres bracht verbintenis tot stand'

"Vrouwen moeten ervoor zorgen zichtbaar te zijn. En aan elkaar denken bij vacatures", hield minister Edith Schippers (VWS) dinsdag 19 juni 281 vrouwen voor. Zij woonden het tweede Congres Vrouwelijke Leiders in de Zorg bij. "Wees onderscheidend", zei ook Cathy van Beek (Raad van Bestuur UMC St Radboud Nijmegen). 'Presentatie en Performance', de lezingen en workshops van deze dag draaiden allemaal om dit thema.

Hoe bereikt iemand de post van minister? Het heeft, zei Edith Schippers, onder meer te maken met keuzes maken. "Als ik drie dagen had gewerkt, was ik geen minister geworden." Keuzes maken. Dat moet ze in haar werk ook vaak doen. "De Nederlandse zorg staat echt aan de top van de wereld. In de kwaliteitstop, maar ook wat betreft de kosten." Een doorsnee gezin is op dit moment 25 procent van zijn inkomen kwijt aan zorgkosten. Alle scenario's wijzen volgens de minister op een forse groei.

**Wat je aan hebt is belangrijk. Zorg ervoor dat je er een beetje uitziet**

Als er niet wordt ingegrepen gaat in 2040 de helft van het gezinsinkomen op aan zorgkosten. Er moet dus iets gebeuren. Er moet een keuze worden gemaakt. Wat willen mensen? Niets doen of juist het basispakket uitkleden, de gebruiker laten betalen of de zorg efficiënter maken? "Gemakkelijke keuzes zijn er niet. Maar uiteindelijk zijn er wel oplossingen. Mijn keuze is: van alles wat.



Cathy van Beek (foto Suzanne Hanekamp).

Ik wil de innovatie niet tegen houden, maar dan moet er iets anders uit. Aan alle knoppen zou je een beetje moeten draaien." Cathy van Beek verzorgde die morgen de tweede lezing. Zij keek vooral terug. "Waar kom je vandaan? Op wiens schouders sta je?" Zelf is ze opgegroeid en gevormd in een gezin met zes meisjes en tien jongens. Een groot gezin, waarin het knokken was voor een eigen plek.

**Ik heb het als heel bijzonder ervaren, omdat het congres een verbintenis tussen de vrouwen tot stand heeft gebracht**

"Leer je te onderscheiden en wees niet bang", kreeg ze van haar vader te horen. Het streng christelijke gezin kende een hoge arbeidsmoraal. Hard werken, dat heeft haar gebracht



Enkele vrouwen die deze dag tot een succes maakten, met geheel rechts Ariane Struyvenberg van Match & Mentor (foto Suzanne Hanekamp).

op de plek waar ze nu zit. Maar ook de keuze om onderscheidend te zijn. "Dress to impress", hield ze de vrouwen voor. "Wat je aan hebt is belangrijk. Zorg ervoor dat je er een beetje uitziet." Waarbij ze praktische tips gaf als: "Loop eens op hakken, en koop een Armani pak voordat je gaat solliciteren." Behalve lezingen waren er ook workshops rond onderwerpen als strategisch leiderschap, verbale en non-verbale communicatie, effectief netwerken, leidinggeven in de zorg en slim samenwerken. Het programma liet voldoende ruimte om te netwerken. Daarvan maakten de vrouwen volop gebruik. Ze waren met verschillende motieven hierheen gekomen: ze hoopten handvaten te krijgen voor de uitoefening van hun managementtaken, of te leren van hun voorbeelden, te ontdekken hoe andere vrouwen in leidinggevende



Edith Schippers (VWS) spreekt de vrouwen toe (foto Suzanne Hanekamp).

programma over 'Die zorg die je je familie en naasten gunt'. "Ik heb wel even moeten nadenken over de vraag waarom ik daar zou willen spreken", geeft ze in een reactie achteraf toe. Maar ze vond het meer dan de moeite waard.

**Direct vanaf het begin heerste er een heel ontspannen en open sfeer**

"Ik heb het als heel bijzonder ervaren, omdat het congres een verbintenis tussen de vrouwen tot stand heeft gebracht. Je hebt voorbeelden nodig, mensen bij wie je je thuis voelt. Dat geldt helemaal voor vrouwen die werken in een omgeving met bijna uitsluitend mannen. Zeker voor de jonge generatie vrouwen is dit uitermate waardevol." Ze was er blij mee dat het vooral de jongere generatie was die het

congres bezocht. "Zo'n dag geeft een enorme openheid om met elkaar in gesprek te zijn." Dat deze dag die openheid creëerde merkte Ronnie van Diemen zeker ook aan het tiental mailtjes dat ze na afloop kreeg van aanwezigen. En aan de gesprekken op LinkedIn. "Deze dag gaf die vrouwen de kracht om net een stapje verder te gaan."

Zo'n mooie dag vraagt om een vervolg, vindt Ariane Struyvenberg. "We gaan zeker door, want met zoveel animo, de aanwezigheid van zoveel vrouwelijk potentieel en mooie feedback kan dat niet anders. Er is een grote behoefte om elkaar ook fysiek te ontmoeten rond een thema dat de persoonlijke ontwikkeling raakt." Het plan is om in het voorjaar van 2013 een kleinschalig symposium te organiseren. En op 14 november 2013 vindt dan het derde Congres Vrouwelijke Leiders in de Zorg plaats met een nieuw thema.

Door Marja den Otter



Ronnie van Diemen (foto Suzanne Hanekamp).